

СОГЛАСОВАНО



Председатель
профсоюзного комитета
МДОУ «Детский сад № 187
» Ленинского района г.
Саратова
Лакаева Н.А.

ПРИНЯТО

на общем собрании
трудового коллектива
МДОУ «Детский сад №
187 » Ленинского района
г. Саратова
Протокол № 7 от
« 12 » 07 20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МДОУ
«Детский сад № 187 »
Ленинского района г.
Саратова
Молчанова Ю.П.
Приказ № 12 от
« 12 » 07 20 23 г.



**Положение
о новой системе оплаты труда и стимулирования
работников
МДОУ «Детский сад № 187» Ленинского района
г.Саратова**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», закона Саратовской области «Об образовании», Уставом города Саратова.

2. Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Детский сад № 187», за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

3. Должностные оклады руководителя, педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала муниципального образовательного учреждения устанавливаются согласно таблицам 1-3 раздела 1 Приложения к Положению.

При определении должностного оклада руководителя МДОУ «Детский сад № 187» учитывается третья группа по оплате труда и квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

4. Аттестация педагогических и руководящих работников МДОУ «Детский сад № 187» осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утверждённым приказом Министерства образования Российской Федерации.

5. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от стажа, образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации (таблица 2 раздел 1 Приложения к Положению).

6. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили.

7. Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» даёт право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трёх полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений даёт право на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц имеющих среднее профессиональное образование.

8. Музыкальным руководителям, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в муниципальных образовательных учреждениях, размеры оплаты труда устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

9. Работникам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающими достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, назначенным руководителем образовательного учреждения, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы, может быть установлен тот же размер оплаты труда.

10. Оплата труда медицинских работников в муниципальном образовательном учреждении «Детский сад № 187», не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учётом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением для работников учреждений образования.

11. Изменения размеров должностных окладов производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

12. Руководитель муниципального образовательного учреждения проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определённой должности) воспитателей, ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки, утверждённые приказом главного распорядителя бюджетных средств.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципального образовательного учреждения несут его руководитель.

13. Размеры доплат и надбавок работникам МДОУ «Детский сад № 187» определяются на основании положения, утверждённого руководителем учреждения образования и согласованного с выборным органом профсоюзной организации.

Размеры доплат и надбавок руководителю МДОУ «Детский сад № 187» определяются на основании положения, утверждённого учредителем и согласованного с профсоюзной организацией.

Доплаты и надбавки руководителю МДОУ «Детский сад № 187» выплачиваются на основании приказа главного распорядителя бюджетных средств, работникам учреждения образования – на основании приказа руководителя МДОУ «Детский сад № 187» в пределах средств, направляемых на оплату труда.

14. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения согласно разделу 1 Приложения к Положению.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объёма работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

15. Выплаты компенсационного характера производятся работникам согласно разделу 2 Приложения к Положению.

16. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам согласно Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда работников МДОУ «Детский сад № 187».

17. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников устанавливается в соответствии с разделом 3 Приложения к Положению.

18. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника, повышения к окладам, надбавки, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

19. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Саратовской области региональным соглашением.

20. Индексация (увеличение) фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения «Детский сад № 187» осуществляется в соответствии с решением Саратовской городской Думы о бюджете города на соответствующий финансовый год, включая индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

21. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение
к Положению о новой системе оплаты
труда и стимулирования работников
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 187»

Раздел 1.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей МДОУ «Детский сад № 187»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей III	
1.	Заведующий: аттестованный на соответствие квалификационным требованиям	13 954	

Примечания к таблице:

Административно-хозяйственные функции в МДОУ «Детский сад № 187» (III группа по оплате труда руководителей) могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10% к окладу по основной деятельности.

Таблица 2.

**Должностные оклады педагогических работников МДОУ
«Детский сад № 187»**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)				
		Высшая категория	I категория	II категория, соответствие занимаемой должности, без категории с высшим образованием	Без категории	
					С/специальное образование (-5%)	Среднее образование (-10%)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников						
1	Воспитатель (включая старшего); социальный педагог; педагог-психолог:	15 825	15 062	14 302	13 588	12 872
2	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре:	15 062	14 302	13 606	12 925	12 245

Примечания к таблице:

1. Приведённые в таблице должностные оклады устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование.

2. Педагогическим работникам, имеющим среднее профессиональное образование, должностной оклад устанавливается ниже на 5%.

3. Педагогическим работникам, не имеющим среднего профессионального образования, должностной оклад устанавливается ниже на 10%.

Таблица 3.

Должностные оклады работников младшего обслуживающего персонала МДОУ «Детский сад № 187»

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	

младший воспитатель со средним общим образованием, курсовой подготовкой	8 710
;младший воспитатель со средним профессиональным образованием	9 085

Раздел 2.

Порядок и условия установления выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу)

2.1. Работникам учреждения, чьи оклады установлены иными решениями Саратовской городской Думы, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) в размере 0,6.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путём умножения размера оклада работника на установленный повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) носят стимулирующий характер.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Раздел 3.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Перечень видов выплат компенсационного характера работникам МДОУ «Детский сад № 187» включает:

- за работу во вредных условиях труда;
- за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;
- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

Виды работ	Процент от должностного оклада
1. За работу во вредных условиях труда	
С тяжёлыми и вредными условиями труда	Не менее 4%
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
За работу в ночное время	Не менее 35%
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
Председателю профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 187»	20%

Раздел 4.

Порядок и условия почасовой оплаты труда.

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений применяется за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).