

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 187» Ленинского района г.Саратова
на 2024-2027 гг.

От работодателя:
Заведующий МДОУ «Детский сад №187»
Ленинского района г.Саратова



Ю.П.Молчанова

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад №187»
Ленинского района г.Саратова
Н.А.Лакаева



М.П.

ру и доз/рв Д
от 26.02.2025
Лакаева
Н.А.



1. Стороны договорились внести изменения в п.4.12 Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 187» Ленинского района г.Саратова на 2024-2027 гг. о сроках выплаты заработной платы и изложить его в следующей редакции:

4.12. Установить срок выплаты заработной платы в денежной форме:

- за первую половину месяца – 30 числа текущего месяца;
- за вторую половину – 15 числа месяца, следующего за отчётным.

При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. Стороны договорились Приложение к Коллективному договору №2 изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда работников МДОУ «Детский сад №187» Ленинского района г.Саратова»

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008г. № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников общеобразовательных учреждений, в городе Саратове».

1.2. В целях стимулирования работников МДОУ «Детский сад №187» к качественному результату труда, к повышению профессионального уровня, а также поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера (далее по тексту – стимулирующие выплаты).

1.3. Положение устанавливает порядок и условия осуществления стимулирующих выплат по результатам труда работников.

1.4. Работникам устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.
- б) надбавка к должностному окладу за учёную степень, почётные звания и т.д.; надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, не имеющим стажа;
- в) единовременное премирование.

Условия осуществления стимулирующих выплат

2.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений работников являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.2. Основными критериями для определения размера стимулирующих выплат являются:

- качество обучения; - здоровье воспитанников; - воспитание дошкольников.

2.3. Накопление первичных данных качества и результативности работы осуществляется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника и формируется в портфолио.

Педагогические работники учреждения самостоятельно формируют портфолио результатов своей деятельности по состоянию на 1 января и 1 июля.

Портфолио педагогического работника включает в себя:

- копии документов об образовании, о повышении квалификации;
- копия аттестационного листа;
- индивидуальную подборку профессиональных достижений и достижений воспитанников (копии грамот, дипломов, свидетельств и т.д.);
- документы, свидетельствующие об участии в мероприятиях различного уровня (характеристики, отзывы и т.д.);
- копии публикаций в печати;
- отзывы учащихся, родителей;
- результаты анкетирования, тестирования учащихся и родителей;
- творческие работы, выполненные педагогом: образовательная программа, методическое пособие, научные статьи, буклеты, памятки, творческие проекты и т.д.

2.4. Члены комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в срок до 10 числа месяца, следующего за отчётным периодом на основании портфолио и иных документов, отражающих результаты профессиональной деятельности, определяет количество баллов согласно критериям и показателям качества результативности работников.

2.5. Руководитель учреждения 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, на основании количества баллов устанавливает размер стимулирующих выплат.

2.6. Выплаты, указанные в подпункте «а» пункта 1.4. настоящего Положения осуществляются исходя из оценки и показателей в следующем порядке:

2.6.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы – исходя из критериев и показателей интенсивности выполняемой работы (приложение 1 к Положению).

2.6.2. Премияльные выплаты по итогам работы – исходя из показателей выполнения особо важных, сложных и срочных работ, предусмотренных должностными обязанностями.

2.7. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.8. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне образовательного учреждения осуществляется руководителем учреждения.

Порядок начисления стимулирующих выплат

3.1. Размер стимулирующей выплаты устанавливается приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 187» 1 раз в полугодие и выплачивается 1 раз в месяц.

3.2. Конкретный размер стимулирующих выплат за исключением надбавки к должностному окладу за учёную степень, почётные звания, награждённым знаком отличия, надбавки педагогическим работникам, не имеющим стажа, повышающего коэффициента определяется в абсолютной величине к окладу работников.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются по балльной системе с учетом утвержденных критериев и показателей. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Средняя максимальная сумма работника получается при делении общей максимальной суммы баллов работника на 2.

3.4. Стоимость балла определяется 1 раз в полугодие приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 187», исходя из фонда оплаты труда, путём деления стимулирующей части фонда оплаты труда работников, на общую среднюю сумму баллов всех работников. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).

3.5. Расчет размера стимулирующих выплат производится путём подсчета суммы баллов за полугодие по каждому работнику и умножением на стоимость одного балла.

3.6. Объём стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения установлен в размере не менее 15% исходя из утверждённого фонда оплаты труда МДОУ «Детский сад № 187»

3.7. Начисление стимулирующих выплат осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

3.8. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников осуществляется руководителем учреждения.

Единовременное премирование

4.1. Единовременное премирование осуществляется приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 187» за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению руководителя образовательного учреждения.

4.2. Единовременные премии предусматриваются к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

4.3. Порядок и условия единовременного премирования фиксируется в коллективном договоре учреждения. 4.4. Единовременное премирование осуществляется на основании ходатайства руководителя.

Иные виды стимулирующих выплат

5.1. Надбавка к должностному окладу устанавливается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом), имеющим ученые степени и почетные звания, награжденные знаками отличия, медалями, нагрудными знаками «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации»

Данные надбавки устанавливаются приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 187» и выплачиваются ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

5.2. Надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15 % должностного оклада.

Данная надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения и выплачивается ежемесячно до дня, следующего за днём достижения работником трёхлетнего стажа.

5.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу и перечень должностей, к окладу которых применяется коэффициент, устанавливаются приказом руководителя учреждения на полугодие (квартал).

Порядок использования экономии фонда оплаты труда

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда в особых случаях: бракосочетание, рождение ребёнка, смерть близкого родственника, стихийные бедствия, при других чрезвычайных обстоятельствах по личному заявлению работника или ходатайству непосредственного руководителя работника, может быть осуществлена единовременная выплата в пределах установленного фонда оплаты труда, в размере, не превышающем 2-х окладов.

Особые положения

Настоящее Положение не распространяется на руководителя МДОУ «Детский сад № 187».

Воспитатель _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Уровень проведения воспитательно-образовательной работы, рациональное использование предметно-развивающей среды, пособий, новых технологий (аналитическая справка)	0 - 3		
		Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик (план мероприятий, копии приказов)	0 - 3		
		Использование педагогом ИКТ в воспитательно-образовательном процессе: участие в конференциях в режиме on-line, умение создать презентации, использование текстовых редакторов и интернет-технологий при решении профессиональных задач (аналитическая справка, копии сертификатов)	0 - 3		
2	Выявление и развитие способностей воспитанников	Количество конкурсных мероприятий (уровень муниципальный и выше): -1 мероприятие; -2 мероприятия; -3 и более мероприятий	1 2 3		
		Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях (копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов): -уровень ДОУ, -муниципальный -региональный, всероссийский, международный	1 3 4		
3	Личный вклад педагога в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование (прохождение вебинаров, семинаров) -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (копии сертификатов, дипломов) конкурсы методических разработок: муниципальный уровень; региональный уровень; федеральный уровень; -конкурсы «Воспитатель года», «Лучший детский сад», «Лидеры дошкольного образования» и пр.	1 2 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие педагога в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный	2 3 4		
4	Результативность участия педагога в методической работе	Освещение воспитательно-образовательного процесса на сайте ДОУ и в госпабликах: - 15 и более ссылок	3		
		Выступления на профессиональных мероприятиях: - педагогических советах (внутри ДОУ)	1		
		- семинарах, конференциях и пр. муниципального уровня (заочно)	1		
		- семинарах, конференциях и пр. муниципального уровня (очно)	3		
		- семинарах, конференциях и пр. регионального и федерального уровня (заочно)	2		
		-- семинарах, конференциях и пр. регионального и федерального уровня (очно)	5		
		Наличие методических и дидактических разработок, публикаций по проблемам образования и воспитания,			

		электронного портфолио педагога: - уровень ДОУ -электронные ссылки	2 4		
		Наставничество (копии приказов)	3		
5	Динамика показателей здоровья	Стабильный высокий процент посещаемости (свыше 50% от списочного состава)	3		
		Отсутствие травм у детей	3		
6	Работа с родителями	Доля мероприятий, подготовленных педагогом с участием родителей воспитанников (открытые занятия, развлечения и т.п.): -1 мероприятие; -2 мероприятия; -3 и более мероприятий	1 2 3		
		Привлечение родителей для решения задач по благоустройству ДОУ (аналитическая справка)	0 - 3		
		- отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	0 - 3		
		Итого:			
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений	0		
		- без нарушений	4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа	3		
		- без больничных листов	5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение	1		
		-периодическое выполнение	5		
		-систематическое выполнение	7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Старший воспитатель _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Качественное оформление методической документации (программа развития, образовательная программа ДОУ, педсоветы и т.д.)	2		
		Организация и руководство работой педагогов по оснащению развивающей среды групп, кабинетов, оформление зала, коридоров ДОУ	3		
		Своевременность и качество проведения анализа работы за год и составления годового плана	2		
		Помощь педагогам в организации и проведении открытых мероприятий, КМО, индивидуальное консультирование	3		
		Организация аттестации, курсов повышения квалификации педагогических работников	3		
		Качественное ведение документации по контрольно-аналитической деятельности (журналы посещений, справки и	2		

		т.д.)			
		Наличие писем благодарности о сотрудничестве от общественных институтов (музеи, театры, учреждения допобразования и т.д.)	1		
2	Выявление и развитие способностей воспитанников	Организация конкурсов (разработка положений, фото и видеосъемка, подведение итогов, оформление и отправка материалов): -уровень ДОУ -муниципальный (выставляется сумма баллов)	2 3		
		Координация работы для участия педагогов и воспитанников в конкурсах разного уровня: -муниципальный -региональный -всероссийский (выставляется сумма баллов)	1 2 3		
		Оформление выставок детского творчества	2		
3	Личный вклад в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень	2 3		
4	Результативность участия в методической работе	Участие в семинарах, конференциях разного уровня -уровень ДОУ -муниципальный -региональный, всероссийский	1 2 3		
		Организация и проведение семинаров, совещаний, мероприятий на базе учреждения	3		
		Подготовка участников конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года», «Лидеры дошкольного образования» и т.д.	3		
		Руководство оформлением и обобщением опыта работы педагогов ДОУ	2		
5	Динамика инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	3		
		Разработка и реализация творческих, социальных проектов	3		
		Изготовление на ПК визиток, консультаций, буклетов, презентаций и т.д.	1		
6	Работа с родителями	Проведение совместных мероприятий с родителями (в том числе родительских собраний, встреч, открытых показов и т.д.)	3		
		Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	2		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений	0		
		- без нарушений	4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа	3		
		- без больничных листов	5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		

5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение	1		
		-периодическое выполнение	5		
		-систематическое выполнение	7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Педагог-психолог _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Наличие системы диагностической деятельности в рамках сопровождения образовательного процесса (план мероприятий, копии приказов)	0 - 3		
		Уровень проведения воспитательно-образовательной работы, рациональное использование предметно-развивающей среды, пособий, новых технологий (аналитическая справка)	0 - 3		
		Использование педагогом ИКТ в воспитательно-образовательном процессе: участие в конференциях в режиме on-line, умение создать презентации, использование текстовых редакторов и интернет-технологий при решении профессиональных задач (аналитическая справка, копии сертификатов)	0 - 3		
2	Результаты развивающего обучения	Организация индивидуальной работы с детьми	0 - 3		
		Работа по адаптации детей к условиям ДОУ	0 - 3		
3	Применение современных образовательных технологий	Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий	0 - 3		
		Использование педагогом здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	0 - 3		
4	Личный вклад педагога в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование (прохождение вебинаров, семинаров) -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (копии сертификатов, дипломов): конкурсы методических разработок: - муниципальный уровень; - региональный уровень; федеральный уровень; - конкурсы: «Лучший детский сад», «Лидеры дошкольного образования» и пр.	1 2 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие педагога в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный	2 3 4		
5	Результативность участия педагога в	Освещение воспитательно-образовательного процесса на сайте ДОУ и в госпабликах:			

	методической работе	- 7 и более ссылок	3		
		Выступления на профессиональных мероприятиях:			
		- педагогических советах (внутри ДОУ)	1		
		- семинарах, конференциях и пр. муниципального уровня (заочно)	1		
		- семинарах, конференциях и пр. муниципального уровня (очно)	3		
		- семинарах, конференциях и пр. регионального и федерального уровня (заочно)	2		
		-- семинарах, конференциях и пр. регионального и федерального уровня (очно)	5		
		Наличие методических и дидактических разработок, публикаций по проблемам образования и воспитания, электронного портфолио педагога:			
		- уровень ДОУ	2		
		-электронные ссылки	4		
		Консультативная помощь педагогам ДО, поддержание благоприятного климата в коллективе	0 - 3		
6	Работа с родителями	Организация ППК	0 - 4		
		Организация наглядно-просветительской работы (регулярность сменяемости материала на стенде, грамотный подбор информации, изготовление буклетов и пр.)	0 - 3		
		Удовлетворенность родителей, педагогов и администрации ДОУ процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога-психолога, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей.	0 - 3		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Учитель-логопед _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.				
1	Качество организации	Наличие системы диагностической деятельности в рамках сопровождения образовательного процесса (план мероприятий,	0 - 3	

	воспитательно-образовательного процесса	копии приказов)			
		Уровень проведения воспитательно-образовательной работы, рациональное использование предметно-развивающей среды, пособий, новых технологий (аналитическая справка)	0 - 3		
		Использование педагогом ИКТ в воспитательно-образовательном процессе: участие в конференциях в режиме on-line, умение создать презентации, использование текстовых редакторов и интернет-технологий при решении профессиональных задач (аналитическая справка, копии сертификатов)	0 - 3		
2	Результаты развивающего обучения	Организация индивидуальной работы с детьми	0- 3		
		Организация фронтальных занятий в группах	0 - 3		
3	Применение современных образовательных технологий	Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий	0 - 3		
		Использование педагогом здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	0 - 3		
4	Личный вклад педагога в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование (прохождение вебинаров, семинаров) -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (копии сертификатов, дипломов) -конкурсы методических разработок: муниципальный уровень; региональный уровень; федеральный уровень; -конкурсы «Лучший детский сад», «Лидеры дошкольного образования» и пр.	1 2 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие педагога в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный	2 3 4		
		Освещение воспитательно-образовательного процесса на сайте ДОУ и в госпабликах: - 7 и более ссылок	3		
5	Результативность участия педагога в методической работе	Выступления на профессиональных мероприятиях: - педагогических советах (внутри ДОУ) - семинарах, конференциях и пр. муниципального уровня (заочно) - семинарах, конференциях и пр. муниципального уровня (очно) - семинарах, конференциях и пр. регионального и федерального уровня (заочно) -- семинарах, конференциях и пр. регионального и федерального уровня (очно)	1 1 3 2 5		
		Наличие методических и дидактических разработок, публикаций по проблемам образования и воспитания, электронного портфолио педагога: - уровень ДОУ -электронные ссылки	2 4		
		Консультативная помощь педагогам	0 - 3		
		Организация ППК	0 - 4		
		Организация наглядно-просветительской работы (регулярность сменяемости материала на стенде, грамотный подбор информации, изготовление буклетов и пр.)	0 - 3		
6	Работа с родителями	Удовлетворенность родителей, педагогов и администрации ДОУ процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности учителя-логопеда, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны	0 - 3		

		родителей.			
			Итого:		
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
			Итого:		
			Всего:		
			Средний балл по двум критериям:		

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Музыкальный руководитель _____
 Стимулирующие выплаты за _____ полугодие 20 ____ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Наличие системы диагностической деятельности в рамках сопровождения образовательного процесса (план мероприятий, копии приказов)	0 - 3		
		Уровень проведения воспитательно-образовательной работы, рациональное использование предметно-развивающей среды, пособий, новых технологий (аналитическая справка)	0 - 3		
		Использование педагогом ИКТ в воспитательно-образовательном процессе: участие в конференциях в режиме on-line, умение создать презентации, использование текстовых редакторов и интернет-технологий при решении профессиональных задач (аналитическая справка, копии сертификатов)	0 - 3		
2	Выявление и развитие способностей воспитанников	Количество конкурсных мероприятий (уровень муниципальный и выше): -1 мероприятие; -2 мероприятия; -3 и более мероприятий	1 2 3		
		Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях (копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов): -уровень ДОУ, -муниципальный -региональный, всероссийский, международный	1 3 4		
3	Применение современных образовательных технологий	Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий	0 - 3		
		Использование педагогом здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	0 - 3		
4	Личный вклад педагога в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает	0		

		-самообразование (прохождение вебинаров, семинаров) -КПК -прохождение аттестации	2 3 5		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (копии сертификатов, дипломов): конкурсы методических разработок: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень; - конкурсы: «Лучший детский сад», «Лидеры дошкольного образования» и пр.	1 2 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие педагога в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный	2 3 4		
5	Результативность участия педагога в методической работе	Освещение воспитательно-образовательного процесса на сайте ДОУ и в госпабликах: - 7 и более ссылок	3		
		Выступления на профессиональных мероприятиях: - педагогических советах (внутри ДОУ) - семинарах, конференциях и пр. муниципального уровня (заочно) - семинарах, конференциях и пр. муниципального уровня (очно) - семинарах, конференциях и пр. регионального и федерального уровня (заочно) -- семинарах, конференциях и пр. регионального и федерального уровня (очно)	1 1 3 2 5		
		Наличие методических и дидактических разработок, публикаций по проблемам образования и воспитания, электронного портфолио педагога: - уровень ДОУ -электронные ссылки	2 4		
		Консультативная помощь педагогам ДОУ	0 - 3		
6	Работа с родителями	Доля мероприятий, подготовленных педагогом с участием родителей воспитанников (открытые занятия и т.п.): -1,2 мероприятия; -3 и более мероприятий	2 3		
		Организация наглядно-просветительской работы (грамотный подбор информации, изготовление буклетов и пр.)	0 - 3		
		Удовлетворённость родителей процессом результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей.	0 - 3		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		

5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение	1		
		-периодическое выполнение	5		
		-систематическое выполнение	7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Младший воспитатель _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 20.				
1	Соблюдение санитарно-гигиенических требований: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-7 8-10		
2	Участие в воспитательно-образовательном процессе ДОУ, группы: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-7 8-10		
Итого:				
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	- 1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5	
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	- 1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7	
Итого:				
Всего:				
Средний балл по двум критериям:				

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Завхоз _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 75.				
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и территории ДОУ: -низкий; -средний; -высокий	3 6 8-15		
2	Обеспечение требований пожарной и электротехнической безопасности, охраны труда, контроль за приборами учета по ТЭР:			

	-низкий; -средний; -высокий		3 6 8-15		
3	Качество подготовки и организации ремонтных работ: -низкий; -средний; -высокий		3 6 8-15		
4	Отсутствие нарушений по приему и условиям хранения продуктов питания: -низкий; -средний; -высокий		3 6 8-15		
5	Участие в подготовке документов для заключения договоров: -низкий; -средний; -высокий		3 6 8-15		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)

Подписи членов комиссии _____ (_____)

Медсестра _____
Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 80.				
1	Эффективная работа с диспансерными группами: -низкий; -средний; -высокий	2 4-6 7-16		
2	Санитарное состояние ДОУ, заболеваемость воспитанников: -низкий; -средний; -высокий	2 4-6 7-16		
3	Качественное ведение медицинской документации: -низкий; -средний; -высокий	2 4-6 7-16		
4	Контроль за организацией питания в ДОУ: -низкий; -средний; -высокий	2 4-6 7-16		

5	Медико-педагогическое консультирование родителей: -низкий; -средний; -высокий		2 4-6 7-16		
			Итого:		
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
			Итого:		
			Всего:		
			Средний балл по двум критериям:		

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

И.о. шеф-повара _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 20.				
1	Соблюдение санитарно-гигиенических требований: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-5 6-7		
2	Качество готовой продукции: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-5 6-7		
3	Соблюдение технологии приготовления блюд и норм закладки: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-5 6		
			Итого:	
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5	
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
5	Выполнение работы, не входящей в должностные	-разовое выполнение -периодическое выполнение	1 5	

обязанности	-систематическое выполнение	7		
		Итого:		
		Всего:		
		Средний балл по двум критериям:		

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Рабочий по обслуживанию здания, техник - электрик _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 20.				
1	Качество выполнения работы: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
2	Своевременное выполнение по ликвидации аварийных ситуаций: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
3	Увеличение объёма выполненных работ: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
4	Сохранность инвентаря и оборудования: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
		Итого:		
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5	
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7	
		Итого:		
		Всего:		
		Средний балл по двум критериям:		

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Дворник _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 20.				
1	Качество выполнения работы: -низкий;	1-3		

	-средний; -высокий		4-5 6-7		
2	Своевременное выполнение обрезки кустарников, полив территории в тёплый период, очистка от снега территории ДОУ: -низкий; -средний; -высокий		1-3 4-5 6-7		
3	Увеличение объёма выполненных работ: -низкий; -средний; -высокий		1-3 4-5 6		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Машинист по стирке и ремонту спецодежды _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 20.				
1	Соблюдение графика смены белья: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
2	Качество работы: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
3	Содержание помещения: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
4	Сохранность оборудования и экономия ТЭР: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
Итого:				
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	

	инструкций				
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Сторож _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 10.				
1	Сохранность помещений здания, оборудования, территории ДОУ: -низкий; -средний; -высокий	1-4 5-8 9-10		
Итого:				
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5	
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7	
Итого:				
Всего:				
Средний балл по двум критериям:				

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Подсобный рабочий по кухне _____

Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 10.				

1	Соблюдение санитарно-гигиенических требований: -низкий; -средний; -высокий		1-2 3-4 5		
2	Качество выполнения работы: -низкий; -средний; -высокий		1-2 3-4 5		
			Итого:		
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	- 1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	- 1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
			Итого:		
			Всего:		
			Средний балл по двум критериям:		

Ознакомлен и согласен _____ (_____)

Подписи членов комиссии _____ (_____)

